

**Introforløb og støtte-ven
hjælper Tanja igennem uddannelsen**

Side 26–29

Giv svar på tiltale

Side 10–11

Ok med praktikpladser

Side 24–25

Pres på assistenterne

Ud af 21 fyret er der 0 sygeplejersker

5-7



Udfordrende job

Maria Mørk Nielsen:
Giv hjemmeplejen en chance

12-13



General-forsamling 2011

Læs hvad der skete på fagforeningens generalforsamling

19-23



INDHOLD infoa nr. 1-2012

- 4 De stillede op igen – og sejrede!
- 5-7 Region Hovedstadens Psykiatri presser assistenterne
- 9 Kom til Kvindernes Kampdag – torsdag d. 8. marts
- 10-11 Stop rygterne – og få fakta på bordet
Nedladende kommentarer blev til arbejdsgruppe
- 12-13 Kommunalt job gav større ansvar
- 19-23 Ingen forventer, at I har tje på alt!
Vi skal sætte ord på vores faglighed
- 24-25 Praktikpladser nok til alle
Skal skolerne optage flere?
- 25 Valg af årets Praktikplads
- 26-29 Uden den særlige hjælp var jeg stoppet
Læringsfællesskaber sætter fokus på frafald
Sådan gjorde vi i praksis
De 7 metoder
- 30-31 Nisser og julegaver

I hvert nummer

- 8 Kort Nyt
- 14 Kort Nyt
- 15-18 Opslagstavlen
- 32 FagStafet 2012

infoa

Udgives af **FOA – Fag og Arbejde**
Social- og Sundhedsafdelingen

Ansvarshavende: Palle Nielsen, formand
Redaktør: Lise Lotte Blicher Bendtsen, DJ
E-mail: llbb@foa.dk – Tlf. 4697 2182

FORSIDE: KOORDINERENDE VEJLEDER ELSE-MARIE ANDERSEN, SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPERELEV TANJA SCHOUW OG KOORDINERENDE VEJLEDER FIE PADKJÆR FRA LOKALOMRÅDE VESTERBRO-KG. ENGHAVE-VALBY.
FOTOGRAF: MARK KNUDSEN/MONSUN

Indlæg til infoa nr. 2-12 skal være redaktionen i hænde senest fredag den 20. april 2012.
Annoncdeadline infoa nr. 2-12: fredag den 20. april 2012.
infoa nr. 2-12 udkommer mandag den 14. maj.

Alle annonceforespørgsler skal rettes til journalist Lise Lotte Blicher Bendtsen.
Tlf. 4697 2182. E-mail: llbb@foa.dk

Layout: Karen Hedegaard, DJ.
Tryk: Scanprint

Oplag: 18.300
ISSN 1398-7011



FOA
FAG OG ARBEJDE

Social- og Sundhedsafdelingen
Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg

Telefon 4697 2222
Fax faglig afdeling 4697 2140
E-mail faglig afdeling sosu@foa.dk
Fax a-kassen 4697 2211
Hjemmeside www.foa.dk/sosu

Ungdom, FOA Social- og Sundhedsafdelingen: Formand Christina Roslundh.
E-mail: chro@foa.dk

Kurser og udflugter

Ledige pladser på
fagforeningens kurser og
udflugter

15-16



Uddannelse

Læs om de 7 metoder, der kan
hjælpe elever igennem deres
uddannelse

26-29

Ledige – en truet gruppe

LEDER

AF PALLE NIELSEN,
FORMAND FOR FOA SOCIAL- OG SUNDHEDSAFDELINGEN



Det er ikke mange år siden, at vi slet ikke talte om ledighed blandt medlemmerne. Arbejdsgiverne råbte på arbejdskraft, vikarbureauer skød frem, og vi indgik aftaler om frivilligt ekstraarbejde. Der var mere end rigeligt med job. De tider er forbi.

I mere end to år med fyringsrunder i regionen og kommuner med ondt i økonomien, med besparelser og fyringer til følge, så har vi i dag 748 ledige i a-kassen. Og der er ikke noget, der tyder på, at vi er nået toppen. Desværre!

Det er ikke kun de beskæftigede, der mister jobbet. De nyuddannede må for manges vedkommende starte arbejdskarrieren i køen af ledige.

Derfor er vi i gang med at ruste os til at tage nødvendige initiativer til at hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse.

I første omgang skal vi tage os af dem, som er på vej til at miste dagpengereetten. Det er kendt, at mister man dagpengereetten, vil mange stå uden forsørgelsesgrundlag. Det må ikke ske.

Vi skal tage alle arbejdsmarkedspolitiske redskaber i brug for at hjælpe de ledige. Løntilskudsjob, virksomhedspraktik, seniorjob og så skal vi presse kommunerne til at ansætte egne borgere, som er ledige.

Vi skal gøre brug af de lokale beskæftigelsesråd, vores fællestillidsrepræsentanter og andre, som kan bidrage.

Og så venter vi ellers på, at beskæftigelsesministeren fremlægger en arbejdsmarkedsreform, der sikrer de ledige.

Bemærk
a-kassen nu har
åbent om
tirsdagen igen!

Åbningstider:

Fagforeningen

Mandag	9.00–15.00*
Tirsdag	9.00–15.00*
Onsdag	14.00–17.00
Torsdag	9.00–15.00*
Fredag	9.00–13.00

A-kassen

Mandag:	09.00–15.00*
Tirsdag:	09.00–15.00*
Onsdag:	14.00–17.00
Torsdag:	09.00–15.00*
Fredag:	09.00–13.00

A-kassens hotline

Har du spørgsmål uden for åbningstid, kan du benytte dig af a-kassens hotline, der har åbent fra mandag til fredag i tidsrummet kl. 16.00–20.00.

Telefonnummer:

4697 1010

*) I tidsrummet kl. 13.00–15.00 er der kun åbent for personlig henvendelse i receptionerne i henholdsvis fagforeningen og a-kassen. Her kan du bestille tid til sagsbehandling og få løst lettere administrative problemer. I a-kassens reception kan du også få hjælp til at oprette cv på medlemscomputerne og bruge computerne til jobsøgning.



Social- og sundhedsassistent Christina Vestergård Delf (tv) og social- og sundhedsassistent Jeanette Bønke vandt DM i SOSU Skills.

De stillede op igen – og sejrede!

Helt som lovet i infoa sidste år valgte de nu to tidligere social- og sundhedsassistent-elever Jeanette Bønke og Christina Vestergård Delf at stille op til mesterskaberne i SOSU Skills. I år blev det til et danmarksmesterskab

DM I SOSU SKILLS

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN

Ved danmarksmesterskaberne for erhvervsuddannelser (DM i Skills), der igen i år blev afholdt i Odense Congress Center i slutningen af januar, lykkedes det de to tidligere social- og

sundhedsassistent-elever – Jeanette Bønke og Christina Vestergård Delf, der begge har læst på SOSU C i Brøndby, at erobre danmarksmesterskabet i SOSU Skills.

Til stor glæde for begge, der sidste år var lidt ærgerlige over at måtte "nøjes" med en 2. plads ved DM i SOSU Skills.

– Det er en helt fantastisk følelse og en stor ære at kunne kalde sig Danmarks bedste social- og sundhedsassistenter, sagde Christina Vestergård Delf, da hun talte med www.foa.dk få minutter efter, at hun og Jeanette Bønke var blevet kåret som danske mestre i SOSU 2012.

Som en del af konkurrencen har de to unge kvinder, som de øvrige social- og sundhedsassistent-elever, skulle håndtere en række virkelighedsnære situationer hos forskellige typer patienter og demente spillet af skuespillere.

Personerne har været kendt på forhånd, men situationerne har udviklet sig forskelligt, alt afhængigt af hvordan konkurrencedeltagerne og de øvrige medvirkende har optrådt. Og deltagerne har løst en del praktiske opgaver som at lægge forbindelse på et skinneben, at rede en seng med en patient i og at give førstehjælp på en dukke.

– Vi er blevet udfordret både fagligt og personligt og har udviklet os virkelig meget ved at være med i konkurrencen, især her til DM, hvor niveauet har været højt hos alle deltagere, og hvor vi har haft nogle rigtig gode opgaver, siger Christina Vestergård Delf.

– Læs de tidligere historier om de to social- og sundhedsassistenter i infoa nr. 8, 2010 og i infoa nr. 2, 2011. Du kan finde infoa på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu – artiklerne kan du finde i artikelarkivet under fanebladet Pressekontakt.

Region Hovedstadens Psykiatri presser assistenterne

På Psykiatrisk Center Ballerup er 12 social- og sundhedsassistenter opsagt. Samtidig har assistentgruppen pr. 31. december fået frataget en række kompetencer



Fra venstre Lone Sennov,
Lone Kikkenborg og Pia Banck.



... Region Hovedstadens Psykiatri presser assistenterne

FYRINGER I PSYKIATRIEN

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Hvor er vi henne, når ting, man har taget kurser og uddannelse i og fået papirer på, pludselig ikke længere dur?

Det lidt opgivende spørgsmål kommer fra Lone Sennov, en af de 12 social- og sundhedsassistenter, der pr. 1. december 2011 blev opsagt fra Psykiatrisk Center Ballerup.

Hun er vred. Ked af det, føler sig mindre værd og trampet på, fordi hun trods godt 18 års erfaring på det psykiatriske område og en række kompetencegivende kurser inden for blandt andet miljøterapi og kognitiv behandling alligevel er dømt ude.

– Vores centerledelse har helt tydeligt sagt, at i fyringerne bliver uddannelsesbaggrund prioriteret højere end erfaring. Og nyuddannede sygeplejersker bliver prioriteret foran erfarne social- og sundhedsassistenter med kompetencer. Med andre ord alle de kompetencer og den erfaring, vi har oparbejdet, er intet værd, siger Lone Sennov.

Samme følelse sidder de to tillids-

repræsentanter for social- og sundhedsgruppen på Psykiatrisk Center Ballerup – Lone Kikkenborg og Pia Banck – med.

– Man sidder tilbage med en masse frustration, og jeg føler mig i den grad ramt på min faglighed, fordi ledelsen så tydeligt har valgt vores kompetencer fra, siger Pia Banck, tillidsrepræsentant for afdeling Gentofte.

– Ledelsen siger helt åbent, at de vil

Social- og sundhedsassistent Lone Sennov.

have en større andel sygeplejersker ind, fordi der i fremtiden bliver mere komplekse behandlingsforløb, og her tæller erfaring og kompetencegivende kurser åbenbart ikke. Omvendt er man automatisk kompetent, blot man er uddannet sygeplejerske, supplerer Lone Kikkenborg, tillidsrepræsentant for afdeling Ballerup.

I alt 21 fyringer

Afskedigelserne af de 12 social- og sundhedsassistenter kommer i kølvandet på en samlet besparelse for Region Hovedstadens Psykiatri på 50 millioner kroner. Besparelsen blev meldt ud i august måned – og her fik medarbejderne også at vide, at Psykiatrisk Center Ballerup skulle stå for de 19,2 millioner kroner, og at besparelsen ville betyde fyringer.

– Noget overraskende for medarbejderne, fordi der så sent som på møder i juli måned blev sagt, at der var plads til alle i forbindelse med fusionen mellem Psykiatrisk Center Ballerup og Psykiatrisk Center Gentofte, fortæller Lone Sennov.

FOA: Usaglige fyringer

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen kæmper man fortsat for at få trukket fyringerne af de 12 social- og sundhedsassistenter på Psykiatrisk Center Ballerup tilbage.

– Når man giver alle 12 den helt samme begrundelse for fyringen, og så tydeligt siger, at nyuddannede sygeplejersker prioriteres før erfarne social- og sundhedsassistenter, så er fyringerne usaglige, og målet for os er at få trukket fyringerne tilbage, siger Poul Møller,

faglig sekretær i fagforeningen.

Ud over forhandlinger med Psykiatrisk Center Ballerup om fyringerne er fagforeningen også i dialog med Region Hovedstadens Psykiatri om fratagelse/indskrækning i kompetencer for assistentgruppen.

– Bare fordi man laver et nyt system, så er det simpelthen ikke okay, at vores faggruppe pludselig ikke længere må lave nogle ting, de altid har gjort, og som de har bevis på, at de kan, konstaterer Poul Møller.



Ud over de 12 social- og sundhedsassistenter er der fyret ni øvrige medarbejdere, blandt andet socialrådgivere, psykologer og ergoterapeuter, men ingen sygeplejersker. De 12 afskedsede social- og sundhedsassistenter kommer fra henholdsvis akutmodtagelsen og ældrepsykiatrien.

– Fusionen mellem Ballerup og Gentofte betyder en ny fælles psykiatrisk akutmodtagelse i Ballerup, og i ældrepsykiatrien laver man afdelinger om til ambulante team, og det er vi social- og sundhedsassistenter så ikke kompetente til, selvom nogle af os har arbejdet med de her patienter i 20–30 år, konstaterer Pia Banck.

Alle 12 opsagte social- og sundhedsassistenter har fået en enslydende begrundelse for fyringen:

”Ved valget af dig har ledelsen lagt vægt på, at dine kompetencer i mindre grad matcher de fremtidige opgaver på Psykiatrisk Center Ballerup”.

Kompetencer fjernet

Ud over fyringerne har Region Hovedstadens Psykiatri pr. 31. december 2011 fjernet to kompetencer og indskrænket medicinkompetencen betragteligt for samtlige social- og sundhedsassistenter. Fra 1. januar er det derfor helt slut med at lave selvmordscreening og triagering (prioritering af

patienter alt efter sundhedsfagligt behov, *red.*), og samtidig gælder medicinkompetencen ikke længere akutmedicin, p.n. (”pro necessitate”, hvilket betyder ”efter behov”, *red.*) medicin, førstegangsmedicin eller substitutionspræparater. På den måde bliver det nærmest umuligt at give medicin, hvis der står social- og sundhedsassistent på eksamensbeviset.

– Region Hovedstadens Psykiatri arbejder med nogle fine principper om patienten i centrum, men både med fyringerne og fratagelsen af vores kompetencer virker det snarere som om, sygeplejersken er i centrum, siger Lone Sennov.

Det er ikke første gang, at infoa beretter om pres på assistentgruppen i psykiatrien. I infoa nr. 6/2010 fortalte fællestillidsrepræsentant Helle Søndergaard om samme problem. Men hvad skyldes det? Lone Kikkenborg, Pia Banck og Lone Sennov ser flere grunde.

– Alle ledere er sygeplejersker, vi har ingen faggruppelidere, og derfor er vi heller ikke repræsenteret i for eksempel kvalitetsrådet. Ingen taler vores sag øverst oppe, mener Lone Kikkenborg.

– Ledelsen er alle sygeplejersker, og mange i ledelsen prioriterer sygeplejersker frem for assistenter. Samtidig

Fakta om Psykiatrisk Center Ballerup

Den 1. januar 2011 fusionerede Psykiatrisk Center Gentofte og Psykiatrisk Center Ballerup under navnet Psykiatrisk Center Ballerup.

Foreløbig har centret afdelinger i både Gentofte og Ballerup, men Region Hovedstadens Psykiatri er i fuld gang med at bygge nye rammer for både den døgnbaserede og den ambulante psykiatri på matriklen i Ballerup. Når byggeriet er helt færdigt samles begge afdelinger i Ballerup.

Allerede til foråret tages en helt ny fælles akutmodtagelse i brug, og samtidig flytter alle døgnafsnit fra Gentofte til Ballerup.

handler det her om udbud og efterspørgsel. Vi assistenter kom ind i psykiatrien, da sygeplejerskerne ikke ville. Det vil de i dag, fordi der mangler arbejdspladser, så vi har brug for, at vores uddannelse og faglighed bliver taget mere alvorligt, siger Lone Sennov.

– Enig, og så handler presset på social- og sundhedsassistenterne også om, at alle taler om mere komplekse forløb, men vi har altid haft komplekse patienter i psykiatrien, pointerer Pia Banck.

Flere sygemeldinger

De 12 opsagte social- og sundhedsassistenter har opsigelsesvarsler på mellem tre og seks måneder. Ledelsen ser helst, at medarbejderne arbejder i opsigelsesperioden, men flere er gået psykisk ned og er blevet sygemeldt.

– Jeg har været sygemeldt sådan lidt ”on and off”, for det er utrolig hårdt at blive dømt ude på den her måde og så samtidig skulle fortsætte sit arbejde. Men lige nu går jeg på kursus for afskedsede medarbejdere, og det er godt at møde andre i samme situation, fortæller Lone Sennov.

Efter fyringerne vil der være omkring 100 social- og sundhedsassistenter tilbage på Psykiatrisk Center Ballerup.

Ledelsen ønsker ikke at udtale sig

infoa har forgæves forsøgt at få centerchef på Psykiatrisk Center Ballerup, Jan Toftholm Andersen, til at forholde sig til kritikken af fyringer og ændringerne i kompetencer for social- og sundhedsassistenter.

Centerchefen ønsker dog ikke at udtale sig, da forhandlingerne med FOA Social- og Sundhedsafdelingen ikke er afsluttet endnu.

”Jeg har ingen problemer med at stå ved sagligheden i de nødvendige beslutninger, der er truffet. Det er

imidlertid netop nu vigtigere for mig og Psykiatrisk Center Ballerup at tage vare på vores personale, der grundet afsked, er afhængig af, at FOA og Psykiatrisk Center Ballerup finder gode løsninger i stedet for på nuværende tidspunkt at ytre principielle holdninger, der vanskeliggør dette”, begrundet centerchef Jan Toftholm Andersen sit afslag i en e-mail.



NYT



FOA Ungdoms landsmøde 2012

Tag til FOA Ungdoms landsmøde og mød en masse unge FOA-medlemmer. Opholdet er gratis for alle medlemmer af FOA under 31 år. Det eneste, du selv skal betale, er de sodavand eller øl, du drikker om aftenen.

Ungdomslandsmødet afholdes fra fredag den 16. – søndag den 18. marts 2012 på Hotel Quality i Middelfart.

Tilmeld dig ved at sende en sms på 1919 med tekst FOAU, dit navn og fødselsdato eller på mailadressen foabureau@foa.dk.

På landsmødet sættes der fokus på vigtigheden af fæl-

lesskabet, og der vil være en række kreative og aktivistiske workshops, oplæg og diskussioner, der handler om værdien af fællesskab.

Derudover skal der vedtages en arbejdsplan og stemmes om et nyt Ungdoms Netværk anno 2012, bestående af 10 unge FOA-medlemmer fra hele landet.

Hele landsmødet foregår i hyggelige rammer, hvor der bliver mulighed for at møde nye mennesker og andre, du måske allerede kender.

Fredag aften vil der traditionen tro være sangaften. For dem, der ikke er til sang, vil

der være spil i en hyggelig café.

Lørdag aften er der temafest, så husk udklædning. Du kan være med til at vælge, hvilket tema det skal være i år. Du skal bare gå ind på FOA Ungdoms side på Facebook og deltage i afstemningen.

Hvis du har spørgsmål eller bare gerne vil vide mere om landsmødet, er du altid velkommen til at kontakte ungdomskonsulent Dorte Mose Pedersen på e-mail: dorp@foa.dk eller telefon: 4697 2323 / 2372 3073.

– llbb

Klogere på pension og investering

I den kommende tid afholder ATP en lang række pensionsmøder i hele landet. Møderne er for alle – studerende, lønmodtagere og pensionister.

På møderne vil ATP's direktør, Lars Rohde, og fondsdirektør, Henrik Gade Jepsen, fortælle om vigtige pensions- og investeringsmaer, og møder-

ne afsluttes med debat, hvor man har mulighed for at stille spørgsmål til de to direktører.

Hvis du vil deltage, kan du tilmelde dig på ATP's hjemmeside: www.atp.dk. Men du kan også tilmelde dig på telefon: 7012 9000.

På Sjælland afholdes pensionsmødet mandag den 5.

marts på: Radisson Blu Falconer, Falkoner Alle 9, Frederiksberg. Mødet starter kl. 19.30 og slutter cirka kl. 21.00.

NB: Dørene åbnes kl. 19.00, hvor ATP byder på en kop kaffe og kage før mødet, og hvor det også er muligt at besøge forskellige boder i forhallen og blive klogere på pension. – llbb

Privat overenskomst

Hvis du er privatansat, og arbejder du for et fritvalgsfirma eller et vikarbureau, eller er du måske ansat som handicap-hjælper, ja, så følg de igangværende overenskomstforhandlinger på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu. Her kan du læse om FOAs krav og om den seneste udvikling i forhandlingerne. – llbb

Erstatningsferie ved sygdom

Europaminister Nicolai Wammen (S) har meddelt Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg og Folketingets Europaudvalg, at S-R-SF-regeringen agter at fremsætte lovforslag om erstatningsferie for sygdom under ferie, helt i overensstemmelse med EU-domstolens fortolkning af lønmodtagers rettigheder.

Retten til at holde en ny ferie, hvis man bliver syg, skulle egentlig have været gennemført sammen med EU's arbejdsdirektiv tilbage i august 2004. Men i syv år lykkedes det den borgerlige regering, med skiftende begrundelser, at udsætte en ændring af den danske ferielov. Også selvom en dom fra EU-domstolen i 2009 om en spansk chaufførs ferieret meget klart og tydeligt sagde, at alle lønmodtagere havde ret til en ny ferie, hvis de blev syge i ferien. Hidtil har lønmodtagere kun fået erstatningsferie, hvis de var sygmeldt, inden ferien blev indledt.

– llbb og www.foa.dk

Kom til Kvindernes Kampdag

– torsdag d. 8. marts

Vi mødes torsdag den 8. marts kl. 15.30 foran KL's hus og går derefter til forbundshuset på Staunings Plads

Der er brug for Pippi Langstrømpe-energi, hvis det skal lykkes os at sætte kravet om ligeløn på den politiske dagsorden igen. Derfor vil vi bruge Kvindernes Kampdag – den 8. marts – til at fortælle omverdenen, at vi fortsat kræver ”mandeløn” til ”kvindefag”. Kom derfor – klædt som Pippi Langstrømpe eller som dig selv – til 8. marts-happening kl. 15.30 foran Kommunernes Landsforenings domicil: Weidekampsgade 10, København S.

Der vil være talere, og senere går vi i samlet flok til forbundshuset på Staunings Plads. Her vil der være taler, musik, fællessang, børneaktiviteter og varm suppe.

Vær med til det festlige arrangement og tag mand, børn, venner og kollegaer med – vi glæder os til at se jer!

NB: Hvis I ikke kan nå happeningen ved KL's hus, så tag direkte til forbundshuset, hvor dørene vil blive åbnet kl. 16.30.

FOA Social- og Sundhedsafdelingen, KLS, LFS og FOA

Stop rygterne – og

Fremtidens hospitalsplaner betyder ikke nødvendigvis udryddelse af social- og sundhedsassistenter. Så hører man udsagn eller rygter om, at social- og sundhedsassistenterne er helt på vej ud af hospitalerne – skal man ikke bare tro på det – ej heller lade det stå uimodsagt

HOSPITALERNE

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

”Der er ikke længere plads til social- og sundhedsassistenter”. ”Vi skal have komplekse forløb, derfor har vi brug for sygeplejersker”. To udsagn, der ofte høres, når talen falder på fremtiden for social- og sundhedsassistenter på landets hospitaler.

Fakta er dog, at ingen ved, hvordan fremtidens sygehuse kommer til at se ud, og der står heller ingen steder skrevet ned på papir, hvilke faggrupper, der skal varetage hvilke opgaver i fremtidens sygehusvæsen.

Med de fakta i baghovedet bør man som social- og sundhedsassistent ansat på et hospital ikke bare dukke nakken og stiltiende acceptere udtalelser om assistentgruppens stadigt mindre plads på hospitalerne. Man skal i stedet tage fat om roden af de sagte ord, stille spørgsmålstejn



Poul Møller, faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

og tage udtalelser og rygter videre til sin tillidsrepræsentant eller lederen høje oppe. For at få fakta på bordet.

Det mener Eva D’Artibale Lorenzen og Poul Møller – henholdsvis fællestillidsrepræsentant på Bispebjerg Hospital og faglig sekretær i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

– Hvis man har mod på det, er det allerbedste at gå i clinch med lederen, der siger sådanne ting og stille spørgsmålstejn ved, hvor vedkommende har det fra, at der fremadrettet ikke er plads til social- og sundhedsassistenter. Alternativt skal man gå til sin tillidsrepræsentant eller fællestillidsrepræsentant. For de her rygter skal manes i jorden, da de skaber en masse frustration ude på arbejdspladserne, siger Poul Møller.

– Hvis man som ansat begynder at tage de her udsagn og rygter for gode

varer, så ender rygterne med at blive til virkelighed. Og lige nu virker det som om, nogle ledere og oversygeplejersker har en form for uformel enighed om, at assistentgruppen skal ud af hospitalet, men det er på ingen måde besluttet eller nedskrevet, pointerer Eva D’Artibale Lorenzen.

Dumsmarte bemærkninger

De opfatter begge de negative udsagn om social- og sundhedsassistenternes fremtid på hospitalerne som dumsmarte bemærkninger om en anden faggruppe, primært sat i tale af medlemledere.

– Rigtig mange har en personlig holdning til fremtidens sygehusvæsen, men der er rigtig meget, vi ikke ved endnu. Vi ved, at der kommer færre sygehuse, at patienterne skal udskrives hurtigere, og at en masse opgaver skal ud til kommunerne. Men hvordan det skal foregå, og hvem der skal lave hvad, er der slet ikke taget stilling til, siger Poul Møller.

Skal først besluttes

Med færre hospitaler på landsplan og et mål om, at patienterne skal være indlagt i kortere tid, erkender Poul Møller, at der vil blive færre arbejdspladser i hospitalsregi i fremtiden.

– Men der vil blive færre arbejdspladser for mange forskellige faggrupper, ikke kun for social- og sundhedsassistenter, og i stedet bliver der en masse job i kommunalt regi, siger han.

Poul Møller slår samtidig fast, at



FOTO: COLOURBOX

få fakta på bordet

der er en masse områder, hvor der ikke er besluttet ret meget endnu.

– Hele præ-hospitals-området er slet ikke beskrevet, og Region Hoved-

staden har først ansat en direktør til området her pr. 1. januar 2012, og inden alt er beskrevet, så kan man ikke se, hvor stillingerne er.



Foto: COLOURBOX

Nedladende kommentarer blev til arbejdsgruppe

Eva D'Artibale Lorenzen, fællestillidsrepræsentant på Bispebjerg Hospital og bestyrelsesmedlem i FOA Social- og Sundhedsafdelingen, har på egen krop mærket, hvordan oversygeplejersker og læger dømmer social- og sundhedsassistenterne ude i fremtidens hospitalsvæsen.

I september var medarbejdere og ledere fra Bispebjerg og Frederiksberg hospitaler sammen på to dages fusionsseminar, og hele dagen var der talt om den gode fusion og den gode ledelse. I baren om aftenen står Eva D'Artibale Lorenzen sammen med to oversygeplejersker fra Frederiksberg Hospital og en ledende overlæge fra Bispebjerg Hospital og snakker om, hvordan dagen er gået. Eva spørger de andre, hvordan de tænker social- og sundhedsassistenternes fremtid på hospitalerne.

– Alle tre sagde samstemmende, at de ikke mente, at vi havde nogen fremtid på hospitalerne. De understregede, at jeg ikke skulle tage det personligt, men sagde i en nedladende tone, at jeg da nok kunne forstå, at med de mere komplekse forløb er hø-

jere kompetenceniveauer nødvendige, og dem mente de ikke, vi assistenter havde, fortæller hun.

I stedet for at tie fik de tre svar på tiltale.

– Jeg må jo bare se i øjnene, at når I står og siger, som I gør, så fejler I som ledere. For hvorfor sørger I ikke for at opkvalificere det personale, I har, lød svaret fra Eva D'Artibale Lorenzen.

Diskussionen fortsatte, og efterfølgende tog Eva D'Artibale Lorenzen fat i fællestillidsrepræsentant-kollegaen Susanne Mørck fra Frederiksberg Hospital. Allerede på seminaret henvendte de to sig til lederen for de to oversygeplejersker, og efterfølgende tog Eva D'Artibale Lorenzen sagen op med direktøren på Bispebjerg Hospital.

– Jeg fortalte hende, at jeg virkelig var bekymret for mine kollegaer, som er mennesker af kød og blod med mange års erfaring. Som går rundt med ondt i maven over at blive dømt ude, fordi der er taget nogle ufornøjelige beslutninger i visse dele af ledelsen om, at social- og sundhedsassistenter ikke længere kan bruges,



Eva D'Artibale Lorenzen, fællestillidsrepræsentant på Bispebjerg Hospital og bestyrelsesmedlem i FOA Social- og Sundhedsafdelingen.

fortæller Eva D'Artibale Lorenzen.

Efter den samtale har direktøren på Bispebjerg nedsat en arbejdsgruppe for begge hospitaler med titlen "Rekruttering og fastholdelse af social- og sundhedsassistenter".

Arbejdsgruppen holder konstituerende møde i slutningen af februar, og samtidig bliver emnet sat på som temadiskussion til et virksomhedsMED-møde.

Kommunalt job gav større ansvar

Efter syv et halvt år på neurologisk afdeling på Glostrup Hospital skiftede social- og sundhedsassistent Maria Mørk Nielsen til hjemmeplejen i Gladsaxe Kommune. Et skifte hun varmt anbefaler til andre

JOB I HJEMMEPLEJEN

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: FINN SVENSSON

Mange social- og sundhedsassistenter frygter i disse tider en fyreseddel fra deres arbejde på hospitalerne, og meget få ser det som attraktivt at skifte fra en hospitalsafdeling til den kommunale hjemmepleje.

Social- og sundhedsassistent Maria Mørk Nielsen forstår udmærket modstanden mod de kommunale job. Hun har selv haft samme modstand, men efter tre års ansættelse i Hjemmeplejen Højmosen i Gladsaxe Kommune opfordrer hun hospitalsansatte til at give de kommunale arbejdstilbud en reel chance.

– Mit råd vil være at se på jobbene i hjemmeplejen med åbent sind og give dem en chance, for mange social- og sundhedsassistenter vil opleve, at de rent faktisk vil få et større ansvar ude i kommunerne og vil lave meget mindre pleje, end de har gjort i deres hospitalsarbejde, siger Maria Mørk Nielsen.

Hun taler af egen erfaring. For efter syv et halvt år i drømmejobbet på

neurologisk afdeling på Glostrup Hospital skiftede hun selv til jobbet i Gladsaxe, og det har hun aldrig fortrudt.

– Jeg er rigtig glad for at være her. Jeg arbejder i en god gruppe, har nogle gode kollegaer, og jeg nyder at komme ud i mange forskellige hjem til borgere med meget forskellige personlig-

heder – fra pæne Fru Jensen til alkoholikeren.

– Jeg var bange for at miste det akutte, når jeg skiftede til hjemmeplejen, men det er slet ikke sket. Der er masser af akutte opgaver, og mit ansvar er vokset, fordi du som udkørende social- og sundhedsassistent i hjemmeplejen står med en masse pro-





Social- og sundhedsassistent Maria Mørk Nielsen skiftede fra hospital til hjemmeplejen for at få familielivet til at hænge sammen. Det har hun på ingen måde fortrudt.

stent. Et job hun er rigtig glad for.

– Samtidig har jeg været meget op-søgende i forhold til kurser og personlig udvikling, så i dag er jeg både ansvarlig praktikvejleder, forflytningsvejleder, og jeg har lige været på kursus i sårpleje, fortæller Maria Mørk Nielsen.

Hjemmeplejen Højmosen har i alt 20 fastansatte og mellem tre og fem elever.

Familievenlige arbejdstider

Skiftet fra drømmestillingen på neurologisk afdeling til hjemmeplejen i Gladsaxe Kommune skete ganske frivilligt. Maria Mørk Nielsen blev i 2007 mor til i dag 4-årige Mikas, og da hun kom tilbage efter barsel i december 2008, var det kun for en kort stund. Den 1. februar 2009 begyndte hun i Hjemmeplejen Højmosen. For arbejdstiderne på hospitalet hang på ingen måde sammen med familielivet.

– Jeg skiftede alene på grund af arbejdstiderne på hospitalet, for jeg elskede mit job, men fast aftenvagt syv dage i træk fra klokken 15–23 gik bare ikke, efter vi fik barn. Og dengang var Mikas' far oven i købet selvstændig, forklarer Maria Mørk Nielsen.

Glostrup Hospital tilbød Maria Mørk Nielsen at komme i dagvagt i stedet, men det kunne heller ikke hænge sammen for familien, for så skulle hun møde klokken 7.

– Arbejdstiderne her i hjemmeplejen er meget bedre for familien, for her arbejder jeg i dagvagt fra kl. 7.30 til 13.30 eller 15 og med arbejde hver tredje weekend. Samtidig kan man regne med at kunne gå, når man har fri.

– På hospitalet skete det tit, at man ikke kunne gå til tiden, for når man er på en afdeling med så alvorligt syge mennesker, kan man jo ikke bare gå,

hvis man for eksempel er midt i en genoplivning eller en samtale med pårørende i krise, siger Maria Mørk Nielsen.

Selvom der også er stress på jobbet i hjemmeplejen, er det på en helt anden måde.

– Her kan man bedre videregive opgaver, når man har fri eller lade nogle opgaver vente, og det er rigtig dejligt, når man skal ud af døren for at hente sit barn, mener hun.

Prestige kontra virkelighed

Så kollegaerne fra neurologisk afdeling, der var helt sikre på, at Maria Mørk Nielsen højst holdt en måned i hjemmeplejen, tog grueligt fejl.

– Ja, det gjorde de, men jeg troede heller ikke selv helt på, at jeg kunne undvære hospitalsarbejdet. For lige siden jeg som 20-årig blev færdig som social- og sundhedsassistent, havde jeg set på hospitalerne som et mere prestigefyldt sted at være. Og ligesom mange andre synes jeg hjemmeplejen lød lidt kedeligt og som et sted, hvor man bare kørte ud og vaskede folk og kiggede til sår, men sådan er virkeligheden ikke, siger Maria Mørk Nielsen.

Hun fortæller begejstret om alle arbejdsopgaverne med blandt andet insulingivning, pilladosering, sårskifte, katedre og intramuskulære injektioner. Samtidig kan hun godt lide at have nogle længere forløb med borgerne end de ofte korte forløb på hospitalet. Maria Mørk Nielsen har omkring 15 faste borgere, men samtidig dækker de ansatte ind for hinanden.

Med glæden over sit eget job opfordrer hun samtidig andre til at smide fordommene om et arbejde i kommunalt regi helt væk.

– Jeg har et både spændende og personligt udfordrende job, så jeg kan varmt anbefale skiftet til andre, slutter Maria Mørk Nielsen.

blematikker alene ude i hjemmene, som du skal tage stilling til, fortæller Maria Mørk Nielsen.

Da hun blev ansat i Hjemmeplejen Højmosen, var det som koordinator, men på grund af nedskæringer og omstruktureringer blev hun opsagt som koordinator og i stedet tilbudt job som udkørende social- og sundhedsassi-



Opsagt: Søg Tryghedspuljen

Hvis du er blevet opsagt fra job i en kommune, har du mulighed for at søge kursus under Tryghedspuljen.

Ordningen gælder for kommunale medarbejdere, der er afskediget som følge af budgetbesparelser, organisationsændringer m.m. og kun for ansatte, der indtil afskedigelsen har været fastansat på månedsløn. Du kan søge op til 10.000 kroner til kurserne. Derudover er arbejdsgiveren forpligtet til at yde frihed med sædvanlig løn, når du skal på kursus.

Tryghedspuljen har fokus på den enkelte medarbejder og skal derfor ansøges individuelt. Kursuspengene skal søges i opsigelsesperioden, og som hovedregel skal kurset også være gennemført inden fratrædelse.

Kurser til foråret

FOA Social- og Sundhedsafdelingen har i samarbejde med erhvervsskolen SOPU København & Nordsjælland udarbejdet relevante og autoriserede uddannelsestilbud til blandt andet FOAs medlemmer. Uddannelsestilbud, der ligger inden for den økonomiske ramme på 10.000 kroner. Og kurser der vil blive udbudt til foråret.

Alle kurserne er godkendte AMU-kurser (Arbejdsmarkedsservice-uddannelses-kurser, red.), der udløser kursusbevis og dermed kvalificerer dig til det næste job.

Tryghedspuljen

Ønsker du at benytte dig af mulighed

for at komme på kursus med penge fra Tryghedspuljen, skal du skrive ansøgningen sammen med din nærmeste leder og tillidsrepræsentant. Den elektroniske ansøgning findes på: www.tryghedspuljen.dk.

Ansøgningen skal underskrives og sendes på e-mail til: tryghedspuljen@kl.dk.

Der modtages svar på ansøgningen inden for 14 dage, og først herefter kan du tilmelde dig kurset på SOPU København & Nordsjælland.

Ledige på dagpenge

Hvis du er ledig og er på dagpenge, har du også mulighed for at søge kurserne på SOPU. Du skal blot henvende dig i dit jobcenter, der hjælper dig videre. For som ledig har du ret til seks ugers selvvalgt uddannelse, kurserne skal dog koste under 3.500 kroner pr. uge, hvilket kurserne på SOPU København & Nordsjælland gør.

I arbejde

Hvis du har arbejde, har du også mulighed for at søge kurserne. Du skal blot følge den sædvanlige procedure, når du ansøger om kurset hos din arbejdsgiver. Det er din arbejdsgiver, der tilmelder dig hos SOPU København & Nordsjælland.

Læs om kurserne på SOPU København & Nordsjælland's hjemmeside: www.sopu.dk - skriv "tryghedspulje" i søgefeltet.

- llbb

PC-Kørekort

Er du interesseret i at få et PC-kørekort

- Tilbyder en test, der viser dine færdigheder
- Vejleder dig i forhold til dine behov og kvalifikationer
- Tilbyder undervisning i PC-kørekort og afholder afsluttende test

Ring og tilmeld dig på 3920 2951 til:



Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn,

Teglværksgade 27, 2. sal

2100 København Ø

Se også hjemmesiden www.igangigen.dk

Lær at bruge computeren

AMU kursus: Edb-begynder kurset varer 10 dage

Lær computeren at kende:

- Gå på internettet
- Skrive breve og mail
- Lav budget på regneark

Kurserne starter løbende, ring og tilmeld dig på 3920 2951 til:



KØBENHAVNS
TEKNISKE
SKOLE **kts.**

**Arbejdsmarkedsservice Storkøbenhavn
i samarbejde med Københavns Tekniske Skole**

Adressen er:

Teglværksgade 27, 2. sal

2100 København Ø

Kursusnummer 45565, 44349, 44343 og 44354.

Se også hjemmesiden www.igangigen.dk

Annoncer i infoa

1 spalte	kr. 13,00 pr. mm	(44 mm bred)
2 spalter	kr. 26,00 pr. mm	(93 mm bred)
3 spalter	kr. 39,00 pr. mm	(142 mm bred)
4 spalter	kr. 52,00 pr. mm	(191 mm bred)
Maksimum højde: 258 mm		

Annoncering på hjemmeside: 2.000 kr.

Alle priser er excl. moms.

Kontakt redaktør Lise Lotte Blicher Bendtsen
på telefon: 4697 2182 eller på e-mail: LLBB@foa.dk

Tag på opdagelse i Skuespilhuset eller i Det Kgl. Teater

Tur 6: Skuespilhuset

(Kursusnummer: 836)

Tidspunkt: Torsdag den 8. marts 2012 – kl. 16.15–ca. 19.00

Mødested: Skuespilhuset, Sct. Annæ Plads, Foyeren.

Pris: 135,- kr. inkl. et glas vin og foredrag.

Ledsagerpris: 155,- kr. inkl. et glas vin og foredrag.

Tilmeldingsfrist: Mandag den 20. februar 2012.

Den 16. februar 2008 åbnede Det Kongelige Teaters nye skuespilhus på Kvæsthusbroen i København. Byggeriet tog tre år at bygge, og den samlede pris blev mere end 900 millioner kroner.

Skuespilhuset, der er på ca. 20.000 m², rummer tre scener; Store Scene med plads til 650 tilskuere, Portscenen med plads til 200 tilskuere og Lille Scene med 100 tilskuerpladser. Herudover rummer huset prøvfaciliteter, back-stage-faciliteter, montagehal og publikumsfoyer med informations- og billetcenter samt cafe og restaurant. Skuespilhuset er daglig arbejdsplads for op mod 180 medarbejdere. Rundvisningen afsluttes med et glas vin og et foredrag.

Tilmeldingsblanketten sendes til FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg – mærk kuverten "kursus". Du kan også tilmelde dig via fax på: 4697 2141 eller på e-mail til udda050@foa.dk

Tur 7: Det Kgl. Teater – Gamle Scene

(Kursusnummer: 837)

Tidspunkt: Onsdag den 25. april 2012 – kl. 16.45–ca. 18.30.

Mødested: Vognporten, August Bournonvilles Passage 8.

Pris: 95,- kr. Ledsagerpris: 120,- kr.

Tilmeldingsfrist: Mandag den 5. marts 2012.

Mange af vores rundvisere på Gamle Scene har en mangeårig tilknytning til teatret, som elever på balletskolen, dansere i kompagniet eller er tidligere ansatte ved kapellet og har derfor alle et unikt kendskab til huset. På en rundvisning får du et underholdende indblik i, hvordan der arbejdes på Det Kongelige Teater.

Når du som publikum ser en forestilling, er det et resultat af mange menneskers arbejde. Foruden kunstnerne, så er skræddersalen, hatteværkstedet og scenefolk med til at skabe forestillingerne. På rundvisningen kan man se Dronningens loge og den private salon, skræddersalen med de mange flotte kostumer, balletens prøvesale, operakorets foyer, kulisselageret og meget mere. Og sidst, men ikke mindst – Det Kongelige Teaters store Gamle Scene.

Rundvisning på teatret sker altid under hensyntagen til kunsten. Der kan være prøver, der trækker ud eller sceneteknik, der kræver akut justering. Derfor kan vi risikere, at vi ikke kan gå den vante rute. En rundvisning varer ca. 1½ time.



Tilmeldingsblanketten bedes udfyldt med tydelig skrift

* Cpr.nr.:

Navn:

Adresse:

Postnr./by:

Mobilnummer:

Privat telefon:

E-mail:

* Kursusnummer:

Kursusnavn:

Byvandringer mv.

Evt. ledsagernavn:

* Cpr.nr.:

* Skal udfyldes!

Ledige pladser på fagforeningens kurser/udflugter

Du kan stadig nå at få plads på en række af fagforeningens kurser og udflugter vinter/forår 2012. Tilmeld dig via e-mail: UDDA050@foa.dk eller ved at sende en fax på: 4697 2141.

Der er ledige pladser på:

Vedligeholdelseskursus i førstehjælp

(Kursusnummer: 9998-12-50-01)

Tidspunkt: Torsdag den 1. marts 2012 – kl. 18.00–21.00. I alt 3 lektioner

Sted: FOA Social- og Sundhedsafdelingen,
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg
Instruktør: Henriette Dyring Quakernaat.
Pris: 70,- kr.

Empatisk kommunikation med demente

(Kursusnummer: 808)

Tidspunkt: Tirsdag den 21. februar 2012 – kl. 17.00–21.15. I alt 30 lektioner

Sted: FOA Social- og Sundhedsafdelingen,
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg
Underviser: Gitte Kjær-Westermann.
Pris: 400,- kr.

Tankefeltterapi – metoden der hjælper dig på vej

(Kursusnummer: 811)

Tidspunkt: Tirsdag den 21. februar 2012 – kl. 18.30–21.15. I alt 12 lektioner

Sted: FOA Social- og Sundhedsafdelingen,
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg
Underviser: Elisa Trojaborg.
Pris: 160,- kr.

Tankefeltterapi – genopfriskning

(Kursusnummer: 812)

Tidspunkt: Tirsdag den 17. april 2012 – kl. 18.30–21.15. I alt 12 lektioner

Sted: FOA Social- og Sundhedsafdelingen,
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg
Underviser: Elisa Trojaborg.
Pris: 160,- kr.

Tur 3: I fodsporene på arbejdernes København

(Kursusnummer: 833)

Tidspunkt: Mandag den 16. april 2012 – kl. 17.00

Mødested: Nytorv, ud for Domhuset.

Guide: Allan Mylius Thomsen.

Pris: 185,- kr. inkl. spisning, men uden drikkevarer.

Ledsagerpris: 240,- kr. inkl. spisning, men uden drikkevarer.

Tur 5: Valby – den grimme ælling under forvandling

(Kursusnummer: 835)

Tidspunkt: Torsdag den 19. april 2012 – kl. 17.00

Mødested: Oplyses i deltagerbrevet.

Guide: Lisa Elsbøll.

Pris: 185,- kr. inkl. spisning, men uden drikkevarer.

Ledsagerpris: 240,- kr. inkl. spisning, men uden drikkevarer.



– Læs mere om kurserne og udflugterne i fagforeningens kursusprogram foråret 2012,

der udkom som særskilt tillæg til infoa nr. 7 fra november 2011. Kataloget findes også på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu

FAG

STAFET

2012

Har du en kollega, der til hverdag er særlig god til at tale om og organisere dagens arbejde med udgangspunkt i jeres faglighed? En kollega, der gerne tager en god faglig diskussion, og en kollega, som er med til at sætte jeres fag og faglighed i centrum?

Er det så ikke på tide at fortælle omverdenen, at han eller hun eksisterer i det næste nummer af infoa?

Skriv blot en e-mail eller et brev til infoas redaktion og fortæl, hvorfor din kollega fortjener at blive hædret i infoas FagStafet 2012.

Eneste betingelse for at kunne deltage i konkurrencen er, at du og din kollega er medlem af FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Og

at du mener, at din kollega gerne stiller op til fotografering og et kort interview i infoa.

Redaktionen udtrækker kollegaen, der vil blive hædret med FagStafet 2012, blandt de indsendte forslag. Ud over æren vil vedkommende også blive præmieret med et gavekort på 500 kroner.

Vi skal have dit forslag senest fredag den 30. marts 2012.

Send indstillingen pr. e-mail til: LLBB@foa.dk eller pr. brev til:
FOA Social- og Sundhedsafdelingen, att. infoa,
Godthåbsvej 15,
2000 Frederiksberg.

Barselscafé

- Er du gravid? Og er du i tvivl om, hvor meget orlov du har ret til?
- Eller synes du, at det med økonomien er vanskeligt?
- Eller har du blot brug for at få styr på reglerne for fædreorlov?
- Ja, så kom til barselscafé i fagforeningen og gerne med den vordende far ved din side.

Der afholdes i 2012 barselscafé i Mødesalen på 2. etage, opgang E, Godthåbsvej 15, Frederiksberg: Onsdag den 16. maj, kl. 16.00–17.30

Der vil være en faglig medarbejder fra fagforeningen til stede, som vil fortælle om barselslovgivningen og hjælpe dig med at finde svar på dine spørgsmål og problemer.

Caféen byder på kaffe, te og kage.

Tilmelding skal ske senest mandag den 14. maj til receptionen. Telefon: 4697 2222 eller e-mail: sosu@foa.dk. Husk navn og cpr. nr.

Social café

Er du sygemeldt, er den sociale café et tilbud til dig.

Du får orientering om, hvad dine rettigheder og pligter er i forhold til din arbejdsplads og jobcentret, og du kan stille spørgsmål vedrørende din egen situation. Og ud fra dine spørgsmål og gældende regler vil vi gennemgå de forhold, der opstår i forbindelse med sygemelding – eksempelvis:

- Hvordan fastholdes jobbet?
- Kan du blive sagt op, når du er syg?
- Hvornår modtager du sygedagpenge?
- Hvornår er der samtale på arbejdspladsen og i jobcentret?
- Hvad kan FOA Social- og Sundhedsafdelingen hjælpe dig med?

Der afholdes i 2012 social café i undervisningslokale nr. 1 i stuen, opgang D, Godthåbsvej 15, Frederiksberg: Onsdag den 9. maj, kl. 9.00–12.00

Tilmelding skal ske senest mandag den 7. maj til receptionen. Telefon: 4697 2222 eller e-mail: sosu@foa.dk. Husk navn og cpr. nr.

Nyt fra seniorklubben



Skovturen 2012

Efter aftale mellem fagforeningens bestyrelse og bestyrelsen for seniorklubben har vi i fællesskab aftalt, at skovturen for 2012 foregår i senior- og efterlønslubbens regi.

I forhold til vores budget har fagforeningens bestyrelse besluttet at overføre 100.000 kroner til formålet.

Årets skovtur vil blive afholdt tirsdag den 8. maj, og den er for alle fagforeningens seniorer eller efterløn- og førtidspensionister.

Billetter kan købes på seniorklubbens møder; tirsdag den 14. februar eller tirsdag den 13. marts – kl. 10.30. Møderne afholdes som sædvanlig i Mødesalen på 2. etage, opgang E på Godthåbsvej 15, Frederiksberg.

Vi ønsker deltagerne en rigtig god fornøjelse.

Med venlig hilsen

Margit Vognsen, formand for seniorklubben

og faglig sekretær Ulla Johansen, FOA Social- og Sundhedsafdelingen

Generalforsamling

Tirsdag den 8. marts kl. 11.00 afholder vi generalforsamling i Mødesalen på Godthåbsvej 15. Derfor skal eventuelle forslag, der skal behandles på generalforsamlingen, sendes så bestyrelsen har forslagene senest tirsdag den 1. marts 2012.

Dagsorden

1. Velkomst ved formanden
2. Valg af to dirigenter
3. Valg af stemmeudvalg
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Beretning ved formanden
6. Regnskab ved kassereren
7. Budget ved kassereren
8. Indkomne forslag
9. Valg
 - a. Formand Margit Vognsen – genopstiller
 - b. Fire bestyrelsesmedlemmer:
 - Ellen Rohrdal – genopstiller/genopstiller ikke
 - Conni Sjøberg – genopstiller ikke
 - Holger Schmidt-Sørensen – genopstiller ikke
 - Ruth Mørch – genopstiller
 - c. Tre bestyrelses-suppleanter:
 - Anne-Lise Nielsen – genopstiller
 - Ebba Ziegler Johansen – genopstiller
 - Sine Eriksen – genopstiller
 - d. En revisor:
 - Inge Thorsgård – genopstiller
 - e. En revisor-suppleant:
 - Birthe Holst – genopstiller
10. Eventuelt

NB: Husk at medbringe gyldigt medlemsbevis og ovennævnte dagsorden.

Fagforeningens arrangementer på www.foa.dk/sosu

Bemærk at fagforeningens hjemmeside har ændret udseende. Se www.foa.dk/sosu, for nu er det muligt at få et samlet overblik over medlemstilbuddene i arrangements-kalenderen i højre side af forsiden.

Kursustilbud og udflugter skal dog fortsat findes i kursusprogrammet, der også findes på www.foa.dk/sosu



Ingen forventer, at I har tjek på alt!

Ingen kan løfte alle opgaver, slog Palle Nielsen, formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen fast på den ordinære generalforsamling i november sidste år. Men det er vigtigt, at tillidsvalgte, fagforening og forbund hele tiden er enige om kursen

GENERALFORSAMLING 2011

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: SONJA ISKOV

– Vi er i en tid, hvor vi desværre må konstatere og se på, at mange af vores kollegaer mister deres arbejde efter rigtig mange års tro tjeneste. Men der er lyspunkter. Vi har heldigvis stadig kollegaer, der opnår rigtig mange års tro tjeneste hos en arbejdsgiver. Og én af dem har vi her i aften:

Lis Heidemann, vores fællestillidsrepræsentant på Rigshospitalet, indledte FOA Social- og Sundhedsafdelingens formand, Palle Nielsen, den ordinære generalforsamling, der blev afholdt i Brøndby Hallen i november sidste år.

– Lis har netop modtaget Dronningens Fortjenstmedalje for tro tjeneste gennem 40 år, lykønskede Palle Nielsen, samtidig med at han gjorde opmærksom på, at sygehjælper og fællestillidsrepræsentant Lis Heidemann

havde været ansat på samme afdeling i alle årene.

Fra aktivisme til landspolitik

Efter velkomst og præsentation af politisk ledelse i fagforeningen samt medlemmerne af fagforeningens bestyrelse tog Palle Nielsen hul på den mundtlige beretning ved at konstatere, at fagforeningen – som lovet på sidste generalforsamling – var blevet mere aktivistisk, og at der fortsat er plads til flere aktiviteter, der kan sætte FOA-mål på dagsordenen. Han opfordrede derfor til, at endnu flere meldte sig under de aktivistiske faner, samtidig med at han takkede de medlemmer, der i løbet af året har hjulpet forbundet med blandt andet efterlønskampagnen.

Et andet emne fra sidste generalforsamling var hele debatten om faglighed, som ifølge Palle Nielsen desværre ikke er blevet mindre vigtig, idet truslerne på fag og faglighed aldrig har været større i regionen som i kommunerne. Og at "truslerne" kræver et politisk modsvar, således at forbundet og fagforeningen hele tiden skal være på forkant og tage handling på de udfordringer, der handler om løn- og ansættelsesforhold.

– Med de mange udfordringer og problemer som I slås med ude på arbejdspladserne, så kan det godt være rigtig svært at skulle forholde sig til de meget overordnede ting som folketingsvalg, en ny regering, regeringsgrundlaget, finanslov 2012 og forholde sig til en nylig overstået LO Kongres. Men vi bliver nødt til at erkende, vi må se i øjnene, at tingene hænger uløseligt sammen. Derfor er det også vigtigt, at vi forholder os til, hvad der sker overordnet politisk, og hvad der sker overordnet i vores hovedorganisation LO, sagde Palle Nielsen og understregede, at ingen forventer, at tillidsvalgte har tjek på alt, og at det vigtigste egentlig var, at holdninger løbende bliver afstemt med medlemmer og tillidsvalgte.

Efterlønnen

Folketingsvalget gav ifølge forman-





den heldigvis en ny regering, men desværre ikke en regering, som fagforeningen havde håbet på. Og med de radikale som en del af S-R-SF-regeringen, så bliver efterlønnen barberet kraftigt og folkepensionsalderen væsentlig højere, beklagede Palle Nielsen, der gjorde opmærksom på, at man i forbindelse med de kommen-

de muligheder for at få udbetalt sine efterlønsindbetalinger, skal være opmærksom på konsekvenserne af at melde sig ud af efterlønsordningen. Økonomisk som arbejdsmæssigt.

Og selv om efterlønsordningen ikke umiddelbart har fået de bedste muligheder for at overleve, så kunne Palle Nielsen fortælle, at FOA ikke helt har sluppet kampen for efterlønnen. Forbundets hovedbestyrelse har nemlig besluttet, at FOA sammen med fagforbundet NNF vil forsøge, om det er muligt at rejse sag mod staten for ulovlig ændring af efterlønsordningen.

Tryghed og arbejdsløshed

Mange temaer er vigtige for FOA, når der bydes ind til trepartsforhandlinger til foråret, lød vurderingen fra Palle Nielsen.

Tryghedsreform, realløn, uligeløn, lønudvikling for de lavestlønnede og en sikring af medlemmer, der står til at miste dagpengereetten, hvis dagpengeperioden forkortes fra fire til to år.

– Arbejdsløsheden i fagforeningen har været jævnt stigende igennem længere tid. Lige nu har vi 621 ledige kollegaer inde på Godthåbsvej. Og som sagt er nogle i fare for at miste dagpengereetten, forklarede Palle Nielsen og fortsatte:

– Og virkeligheden er desværre også, at det ikke kun handler om dem, der har mistet deres arbejde i de fy-

ringsrunder, vi har set. Det gælder i stigende grad også de nyuddannede, som ikke kan få arbejde, og som må stille sig op i arbejdsløhedskøen. I fagforeningen har vi øget fokus på arbejdsmarkedspolitik.

Politik for ældreområdet

Om politik på ældreområdet fortalte Palle Nielsen blandt andet, at S-R-SF-regeringen ser ud til at åbne for, at kommunerne også skal have mulighed for at give borgerne et tilbud om tilkøbsydelse, helt som det gælder for de private firmaer. Og at regeringen ser ud til at droppe kravet om konkurrenceudsættelse af ældreplejen. Gode tiltag ifølge Palle Nielsen, der dog fortsat manglede, at kommunerne i forbindelse med en eventuel udlicitering eller privatisering forpligtes til at give medarbejderne ret til at få deres overenskomstmæssige rettigheder med sig, hvis arbejdsgiveren altså skifter fra at være offentlig til privat.

Finanslov 2012

Med hensyn til økonomien i både kommunerne og i regionen så ser det ikke ud til, at 2012 bliver et godt år for FOAs medlemmer.

Palle Nielsen gjorde opmærksom på, at man på grund af nulvæksten i kommunerne kan forvente besparelser på ældreområdet, og at det måske vil friste nogle kommuner til at udlicitere dele af ældreplejen. Til skade for kommunernes økonomi, kvaliteten af ældreplejen og ikke mindst de ansatte. En udvikling som fagfor-

Personvalg

Der var valg til en række forskellige poster jf. fagforeningens love § 7, og samtlige opstillede blev valgt uden modkandidater.

- Faglig sekretær Ulla Johansen – genvalgt
- Faglig sekretær Mari-Ann Petersen – genvalgt
- Bestyrelsesmedlem Janine Almy – genvalgt
- Maria Grøndahl opstillede til ledig ordinær bestyrelsespost og blev valgt
- Susan McAlden opstillede til ledig 2. bestyrelsessuppleantpost og blev valgt
- Revisorsuppleant Pia Jørgensen – genvalgt
- Fanebærersuppleant Heidi Kelm Jensen – genvalgt

NB: Tillidsrepræsentant Lisbeth Glaven fra Psykiatrisk Center Glostrup genopstillede ikke til den ordinære bestyrelsespost.





Den ny bestyrelse. Øverst fra venstre mod højre: Martin Bredesen, Janine Almy, Kisser Maak, Palle Nielsen, Elsebeth Bjørnkjær, Vibeke Jensen, Mari-Ann Petersen, Susan McAlden, Marianne Jensen og Benthe Viola Holm. Nederst fra venstre mod højre: Maria Grøndahl, Eva D'Artibale Lorenzen, Ulla Johansen, Charlotte T. von Mehren, Heidi Kelm Jensen, Poul Møller, Mai-Britt Christensen.

eningen vil følge op på politisk, ifølge Palle Nielsen.

Organisationstilpasninger og -fyringer vil i 2012 også præge Region Hovedstaden. En udvikling, der allerede er sat på skinner på Psykiatrisk Center Ballerup, hvor ledelsen ifølge Palle Nielsen alene har valgt at fyre social- og sundhedsassistenter, fordi de pludselig ikke havde den rette uddannelse.

– Her taler vi om kollegaer, som kompetencemæssigt langt overgår mangan sygeplejerske. Vi påtænker at erklære opsigelserne for usaglige. Vi har møde med forbundet på torsdag, hvor vi skal have en afklaring af, hvad forbundet har af muligheder, når sagen helt sikkert ikke kan løses lokalt og dermed overgår til videre forhandling i forbundet, forklarede Palle Nielsen, formand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen. Hvorefter han gjorde opmærksom på, at næste års generalforsamling også vil finde sted i Brøndby Hallen – nemlig tirsdag den 20. november 2012!

Forslag

Forslaget om ikke at besætte den ledige faglige sekretærpost på årets generalforsamling og at udskyde spørgsmålet om genbesættelsen til generalforsamlingen i 2012 blev vedtaget med 156 stemmer ud af 159 stemmeberettigede. 2 stemte imod og 1 stemte hverken eller.

NB: Forslaget var stillet af et stort flertal i fagforeningens bestyrelse.

Lovforslag

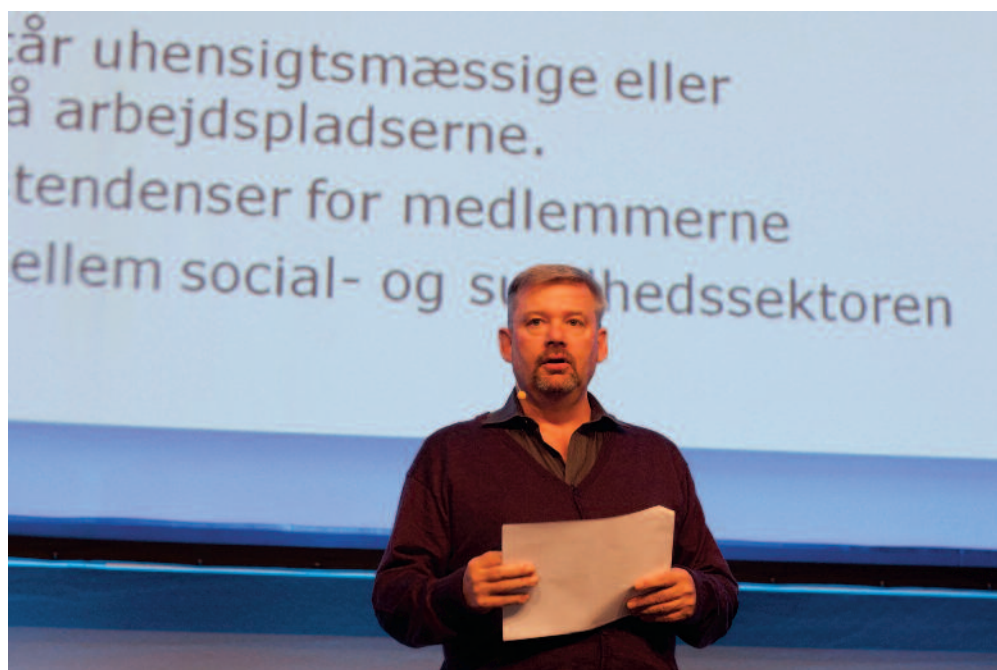
I.
Lovforslaget om ændring af fagforeningens bestemmelse for længden af valgperioden jf. § 7, stk. 5, hvor det blev foreslået, at valgperioden for de faglige sekretærer skulle ændres fra fire til to år, blev forkastet med 123 stemmer imod. 22 stemte for forslaget, der var stillet af fællestillidsrepræsentant Helle Søndergaard fra Region Hovedstadens Psykiatri, og 14 stemte hverken for eller imod.

2.

Bestyrelsens ændringsforslag til Helle Søndergaards lovforslag til § 2, stk. 4, punkt. 3 om faglighed blev enstemmigt vedtaget.

Den ny § 2, stk. 4, punkt. 3:

- Medlemmernes faglighed udvikles i mødet med borgeren, gennem uddannelse, efteruddannelse, kompetenceudvikling, erfaring og det tværfaglige samarbejde på arbejdspladsen.
- Fagforeningen og tillidsrepræsentanterne skal arbejde for, at fagligheden udvikles og synliggøres. Det gælder i samarbejde med medlemmerne på arbejdspladsen, på uddannelsesstederne, i forbundet og politisk.
- Fagforeningen og tillidsrepræsentanterne skal arbejde for, at medlemmernes faglighed og kompetencer respekteres og anerkendes.
- Fagforeningen og tillidsrepræsentanterne skal tage aktiv handling, når medlemmernes faglighed eller kompetencer trues eller undertrykkes.



Vi skal sætte ord på vores faglighed

Som på sidste års generalforsamling var faglighed et selvstændigt tema under beretningsdebatten. Fratagelse af allerede erhvervede kompetencer satte sit aftryk på debatten

Opfordringen fra bestyrelsen var klar; kom med jeres bidrag til faglighedsdebatten. Og faglig sekretær Poul Møller lagde ikke skjul på, at han i høj

grad har brug for medlemmernes hjælp til det fremtidige arbejde med faggruppernes faglighed.

– Man er begyndt at pille ved kom-

petencerne i regionen som i kommunerne, det er blandt andet årsagen til den styrkede indsats for fagligheden. Og jeg kan ikke alene sidde og få de forgyldte tanker, forklarede Poul Møller og fortsatte:

– Det er rigtig, rigtig vigtigt, at vi kan sætte ord på vores faglighed, så vi ved, hvad vi mener, når vi taler faglighed, for der er rigtig mange, der i de her år oplever at få frataget deres kompetencer. Det er ikke rimeligt. Vi skal have fundet en måde at arbejde med det her med, så vi både sikrer, at man ikke får frataget sine kompetencer, og vi får mulighed for at efter/videreuddanne os.

– Vi skal begynde at tænke udviklingstendenser for vores medlemmer. Og vi er jo ikke alene om det her, vi er også en del af den centrale social- og sundhedssektor, hvor jeg også sidder, det skal vi have til at spille sammen. De problematikker, som vi arbejder med, skal vi have ind i den centrale sektor og arbejde videre med. Og selv om noget alene er et københavneproblem lige nu, ja, så bliver det måske et landsdækkende problem på et senere tidspunkt.



**Fællestillidsrepræsentant
Maria Grøndahl:**

– Det er så sandelig også social- og sundhedsassistenter, der ryger på vores gamle amtslige institutioner. Det gør de, fordi det er der, hvor vi har pædagogisk ledelse, og de pædagogiske ledere er fuldstændig ligesom de sygeplejemæssige ledere, de ser deres egen faggruppe.

Faglig sekretær

Charlotte Thim von Mehren:

– Der bliver indkøbt mere og mere ny teknologi, og det skal være en aflastning for medarbejderne, men det kan også være en skjult besparelse. Det skal I være opmærksomme på derude. I skal huske at have sådan nogle ting med op i jeres MED-udvalg (Medindflydelse og Medbestemmelses-udvalg, red.).



**Fællestillidsrepræsentant
Helle Søndergaard:**

– Vi får ikke respekt, før vi får vores egen fagleder. Jeg ved, at dele af bestyrelsen ikke er enig med mig. Men igen, så længe vi har sygepleje-ledelse, så vil de altid favorisere deres egne.





Tillidsrepræsentant

Pia Banck:

– Jeg vil godt sige, at inden besparelserne startede, begyndte det med, at vi for et år siden blev frataget vores kompetencer i forhold til medicin. Og nu hvor besparelserne kommer, så er det, at vi bliver fyret, fordi vi ikke har kompetencerne længere. Nu siger de: at sygeplejerskerne har kompetencen og autorisationen. Og så er det, at jeg tænker, at vi jo også har fået vores autorisation, men den dækker åbenbart ikke dette område. Det undrer mig, for når jeg går ind og læser (om autorisationen, *red.*), så står der, at man ikke kan blive frataget de kompetencer, man har. Derfor er det, at jeg stiller jer det spørgsmål; hvordan er det, at vores autorisation nu gælder?

Bestyrelsesmedlem Jean Petersen:

– Ja, jeg skal love for, at vi på plejehjemmene kan mærke besparelserne på hospitalerne. Det var meningen, at vi skulle have kompetenceudvikling, før vi skulle have opgaverne. Men vi får beboerne, før vi får kompetenceudviklingen. Hvad er det for en tid, vi lever i? Så kan de bagefter sige; de er ikke gode nok, og vi har brug for sygeplejersker.



Bestyrelses-

medlem Eva D'Artibale Lorenzen:

– Vi skal alle gå ind, hvor vi kan. I udvalg, over for politikere, tværfaglige udvalg og sætte vores fingeraftryk og fodaftryk for at få vores faglighed frem.

– Vi er nødt til at starte lokalt, det kan ikke komme oppefra. Det tror jeg ikke på. Vi er nødt til selv at komme i gang ude på arbejdspladserne – også mig selv som fællestillidsrepræsentant – og alle tillidsrepræsentanterne. Snak med kollegaerne om det, lad være med at pive og kom op på dupperne. Vi skal have udarbejdet nogle strategier til at bevare vores stillinger.



Fællestillidsrepræsentant-suppleant

Benthe Viola Holm:

– Vi har nogle kollegaer, der går og frygter, at de bliver ledige. Og lige nu er det alles kamp mod alle. Det giver altså noget fnidder, og det er noget af det, jeg er rigtig ked af. Så, Martin Luther King sagde engang: I have a dream. Jeg har et håb: Nu skal Helle lige i gang. Så er nedgangstiderne slut, og så må vi prøve at få det bedste ud af det.

– Jeg er sikker på, at vi ikke får det, som vi alle vil have det, men vi må prøve at bruge de muligheder, vi har. Derfor er jeg rigtig glad for hele diskussionen om faglighed, for hvad er faglighed? Hvordan får vi fat i den, og hvordan gør vi borgerne, kommunen og fagbevægelsen stolte af os?

Bestyrelsesmedlem Vibeke Jensen:

– Jeg hørte, at frivillige skal til at være vågekoner på plejehjemmene i København. Det syndes forstanderen for Danmarks største plejehjem – Sølund

– var ganske godt, for så kunne de komme og holde i hånden, når borgerne er ved at dø. Hvor er det dog fattigt, at arbejdspladserne fandeme ikke engang lader kontaktpersonen, som kender borgerne, sidde og holde i hånd den sidste tid.



Praktikpladser nok til alle

Selvom rygterne går om mangel på praktikpladser, så melder sosu-skolerne om tilstrækkeligt med pladser. Det er dog svært at finde praktikpladser i psykiatrien, og i kølvandet på fyringer er kvaliteten under pres

SOSU UDDANNELSER

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN

Da Rødovre Kommune i efteråret 2011 valgte at nedlægge to aftalte elevhold, spredte der sig en bekymring for, om andre kommuner ville følge samme vej, så det ville blive vanskeligt at få de nødvendige praktikpladser til elever på social- og sundhedsuddannelserne.

For mange kommuner er under økonomisk hårdt pres, og Rødovre Kommune lagde på ingen måde skjul på, at aflysningen af de to elevhold med henholdsvis 19 elever fra social- og sundhedshjælperuddannelsen og 10 fra social- og sundhedsassistentuddannelsen skete af rene sparehensyn.

Bekymringerne er dog blevet gjort til skamme, for ifølge formand for SOSU-Lederforeningen, Inger Margrethe Jensen, er ingen andre kommuner i Region Hovedstaden gået samme sparevej som Rødovre, og generelt melder social- og sundhedsskolerne om tilstrækkeligt med praktikpladser til deres elever.

– Vi har de praktikpladser, vi skal bruge, siger Inger Margrethe Jensen, som ud over formandstitlen er direktør for SØPU København & Nordsjælland.

Ud over sin egen skole har hun også haft kontakt til SOSU C i Brøndby og UC Diakonissestiftelsens social- og sundhedsuddannelse.

– Det ser ud til, at det med Rødovre Kommune var en enlig svale, for der er ikke andre eksempler på noget tilsvarende, og alle tre skoler melder, at der er de praktikpladser, kommuner og regionen er forpligtet til at stille til rådighed, fortæller hun.

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen er næstformand, Marianne Jensen, glad for, at Rødovres eksempel ikke bliver fulgt af andre kommuner.

– Det er meget positivt, at de andre kommuner ikke har set ideen med at nedlægge elevhold som en kreativ måde at få budgetterne til at hænge sammen på, siger Marianne Jensen.

Psykiatri – få pladser

Selvom de tre social- og sundhedsskoler melder om tilstrækkeligt med praktikpladser, er der områder, hvor det er blevet meget svært at få elever ind.

– På landsplan er det sværest at skaffe praktikpladser inden for somatik og psykiatri, men herovre hos os i Region Hovedstaden og København og omegn er psykiatrien klart den

største udfordring, fortæller Inger Margrethe Jensen.

– Samtidig har vi ind i mellem problemer med at skaffe praktikpladser til de såkaldte genoptag; hvis nogen dumper i praktik, har været på barsel eller andet.

Pres på kvalitet

Ud over manglen på praktikpladser i psykiatrien fortæller alle tre skoler om pres på kvaliteten i praktikken for både social- og sundhedsassistent- og social- og sundhedshjælperelever. Inden for både psykiatri, hospitaler og de kommunale arbejdspladser.

– Alle skoler har tilbagemeldinger fra elever, der oplever dårligt arbejdsmiljø, stress, travlhed, kort tid til vejledning, utryghed i praktik og fortællinger om, at eleverne oplever flere elever end fastansatte på arbejde.

– Om det er mere undtagelsen end reglen er svært at dokumentere, men det er logisk at konkludere, at når der bliver fyret mange ansatte, så går det ud over kvaliteten i praktik, og det er noget, vi skal holde godt øje med, pointerer Inger Margrethe Jensen.

Hos FOA Social- og Sundhedsafdelingen er Marianne Jensen ikke overrasket over elevernes tilbagemeldinger.

Skal skolerne optage flere?

Social- og sundhedsskolerne har de praktikpladser, de skal bruge, men bliver der uddannet elever nok?

Det spørgsmål stiller Inger Margrethe Jensen, direktør for SØPU København & Nordsjælland, men hun har ikke selv svaret på spørgsmålet.

– Om vi uddanner dem, vi skal bru-

ge, er utroligt svært at sige. Lige nu og her har vi nok ikke brug for flere, da vi lige pt. desværre uddanner til ledighed, men om ikke ret mange år bliver der massiv mangel på arbejdskraft på social- og sundhedsområdet, og man kan altså ikke skruer op for håndtaget med øget optag på uddan-

nelserne fra den ene dag til den anden. Så det er noget, der skal kigges grundigt på, konstaterer Inger Margrethe Jensen.

Næstformand for FOA Social- og Sundhedsafdelingen, Marianne Jensen, er enig:

– Inger Margrethe Jensen har ret i,

Valg af Årets Praktikplads

FOA Social- og Sundhedsafdelingen indbyder for 9. gang til konkurrence om Årets Praktikplads. Alle elever har mulighed for at indstille deres praktiksted

FOTO: SONJA ISKOV

– Det er noget, vi har set før, at når der rundt omkring på arbejdspladserne bliver fyret folk, så man mange steder er nede på beredskabsplan, ja, så kommer eleverne kærkomment ind som billig arbejdskraft.

– Men det er rigtig skidt for kvaliteten i uddannelsen, der hvor det foregår. For så er der ikke tid til hverken vejledning eller fordybelse, og så får eleverne ikke lært det, de skal, siger Marianne Jensen.

I alt har de tre social- og sundhedsskoler samlet brug for omkring 2.400 og 1.350 praktikpladser årligt til henholdsvis deres elever på social- og sundhedshjælper- og assistentuddannelserne.



I 2011 blev Psykiatrisk dagklinik, Gentofte Hospital kåret som årets praktiksted af fagforeningen.

Praktikpladser

Den enkelte kommune må godt nedlægge elevhold og tilbyde færre praktikpladser, hvis der på landsplan er det antal praktikpladser i kommuner og regioner, som er aftalt i Trepartsaftalen fra 2007 mellem regering, Kommunernes Landsforening, Danske Regioner og LO.

at vi ikke bare hurtigt kan skrue op for håndtaget, men lige nu kunne det virke noget mærkeligt at øge optaget, når vi alene i vores afdeling har omkring 748 ledige medlemmer. Det er meget komplekst, og noget FOA holder skarpt øje med, men det er nok ikke lige nu, at optaget skal øges, siger hun.

ÅRETS PRAKTIKPLADS

Er du elev? Har du været i praktik, og synes du, at et af dine praktiksteder har været alle tiders? Så grib denne chance for at hylde praktikstedet og de praktikvejledere, der har hjulpet dig på vej med uddannelsen.

Send derfor dit forslag til Årets Praktiksted til os. Du skal blot fortælle, hvorfor det lige netop er dit praktiksted, der har gjort en ekstraordinær indsat for dig som elev og derfor skal kåres som Årets Praktikplads.

Send dit forslag til:

FOA Social- og Sundhedsafdelingen
Att. elevkoordinator Kirsten Bille
Godthåbsvej 15, 2000 Frederiksberg

Eller send forslaget pr. e-mail til: kirb@foa.dk – vi skal have dit forslag senest torsdag den 1. marts 2012.

Hvis du har spørgsmål til konkurrencen, er du velkommen til at kontakte elevkoordinator Kirsten Bille på e-mail: kirb@foa.dk.

Når vi har modtaget alle forslag, vil en faglig dommerkomité udpege det bedste praktiksted, der vil få overrakt prisen som Årets Praktikplads 2012 i forbindelse med en festlighed på arbejdspladsen.



Uden den særlige hjælp var jeg stoppet

Social- og sundhedshjælperelev Tanja Schouw var tæt på at droppe uddannelsen for anden gang. Introforløb og støtte-ven-ordning hjalp hende igennem

UDDANNELSE

AF DORTHE KIRKGAARD NIELSEN
FOTO: MARK KNUDSEN/MONSUN

Det er ikke nemt at være alenemor, 24 år og i gang med en uddannelse, når

ens datter samtidig starter i vuggestue og konstant bliver syg. I sin første praktik på et plejehjem i lokalområde Vesterbro-Kgs. Enghave-Valby var social- og sundhedshjælperelev Tanja Schouw da også meget tæt på at droppe helt ud af uddannelsen.

– Jeg havde et meget højt sygefravær, og jeg havde ikke siddet her i dag, hvis det ikke havde været for den ekstra hjælp, jeg fik, fortæller Tanja Schouw.

Den ekstra hjælp var to af metoderne fra projekt "Nye Læringsfællesskaber". Tanja Schouw var med på introforløbet, hvor Mobil Studieunit for lokalområdet Vesterbro-Kgs. Enghave-Valby virkelig gik i dybden med læringsaftaler, logbog, etik og moral og meget andet.

– Introforløbet var rigtig godt, fordi vi blev klædt ordentligt på og fik en meget større forståelse for, hvad det egentlig er for et job, vi skal ud og varetage, siger Tanja Schouw.

Ud over introforløbet fik Tanja Schouw også tilknyttet koordinerende vejleder Else-Marie Andersen som støtte-ven.

– Det var min funktionschef i praktikken, der mente, det ville være en god ide med en støtte-ven, og Else-Marie har været en kæmpe hjælp. Vi har haft samtaler af omkring en times varighed en gang om ugen eller hver 14. dag, alt efter behov, og det er Else-Marie, jeg kan takke for, at jeg gør min uddannelse færdig, mener Tanja Schouw.

Samtalerne handlede om alt mellem himmel og jord. Om Tanjas liv, skole og praktik. Men da Tanja Schouw røg over de tre tilladte sygeperioder, var det også Else-Marie Andersen, der hjalp til med at løse det problem.

– Jeg har også brugt Else-Marie i mit valgfrie speciale, og hun har hjulpet med, at jeg kan få lov til at være i praktik i samme lokalområde i min anden praktik, fortæller Tanja Schouw.

Hun regner med at stå med sit afgangsbevis til juli, og det er hun lykkelig for. Det er nemlig anden gang, Tanja Schouw forsøger sig med social- og sundhedshjælperuddannelsen. Første gang var hun kun 16 år, og der sprang hun fra i første praktik.

Læringsfællesskaber sætter fokus på frafald

Et toårigt projekt har udviklet syv metoder, der kan være med til at mindske frafaldet på social- og sundhedsuddannelserne og skabe en større sammenhæng mellem skole og praktik

Med en landspolitisk målsætning om, at 95 procent af en ungdomsårgang skal have en ungdomsuddannelse, er det tvingende nødvendigt at kigge nærmere på de uddannelser, hvor frafaldet er stort.

Social- og sundhedsuddannelserne døjer mange steder med høje frafaldsprocenter, især på social- og sundhedshjælperuddannelsen.

For at komme frafaldet til livs har tre skoler, fire hospitaler, fire psykiatriske centre og syv kommuner arbejdet sammen i et fælles projekt om at mindske frafaldet og styrke sammenhængen mellem uddannelse og praktik.

Projektet med titlen "Nye Læringsfællesskaber" har haft fokus på både social- og sundhedsassistentuddannelsen og social- og sundhedshjælperuddannelsen.

Projektet afsluttes i denne måned, og ud over udvikling og afprøvning af syv helt konkrete metoder til at mindske frafald og styrke sammenhængen har projektet også sørget for networking mellem ansatte på skolerne og ansatte fra praktikstederne.

– Projektet har vist, at det giver rigtig god mening at gå i proces på tværs af skoler og praktiksteder. Hvert område har sin egen terminologi og selvforståelse, og det at mødes på tværs har været en øjenåbner, og der er blevet nedbrudt mange fjendebilleder såsom; hvorfor skolerne sender elever

ud i praktik, der ikke er klædt ordentligt på, fortæller Catherine Fenger Benwell, projektleder på "Nye Læringsfællesskaber".

Projektets syv metoder er alle udviklet af lærere, praktikansvarlige eller andre med praksiserfaring, og metoderne udkommer som et katalog, alle kan gøre brug af.

Kamp mod praksischok

"Nye Læringsfællesskaber" har haft stor fokus på tosprogede elever, fordi deres frafald er større, derfor handler to af metoderne også om direkte sprogstøtte. De andre metoder er langt mere elastiske og kan bruges til alle, der er i fare for at droppe ud af en uddannelse.

Praksischok mellem skole og praktik er en af de helt store syndere, når det gælder frafald. Derfor forsøger flere af metoderne også at forhindre et praksischok – både i forhold til et proaktivt introduktionsforløb, individuel forberedelse til praktikforløb, støtteven-ordning i praktikken og særlige trivselssamtaler.

– Hele projektet er bygget op om, at eleverne skal klædes på til læringsfællesskaber og arbejdsfællesskaber, fortæller Catherine Fenger Benwell.

Deltagerne i projektet er SOPU København & Nordsjælland, SOSU C og UC Diakonissestiftelsen Social- og Sundhedsuddannelsen, de psykiatriske centre i Glostrup, Ballerup, Hvid-

ovre og København og hospitalerne Gentofte, Frederiksberg, Bispebjerg og Rigshospitalet. De syv deltagende kommuner er Helsingør, Ishøj, Gentofte, Glostrup, København, Frederiksberg og Fredensborg.

I alt har omkring 500 elever og 113 ansatte fra skoler og praktiksteder deltaget i projektet.

Projektets samlede budget var på 10 millioner kroner – heraf har Region Hovedstaden støttet med 5,6 millioner kroner.

– Nu stopper projektet, men metoderne består, og jeg håber, at rigtig mange vil gøre brug af dem fremadrettet, slutter Catherine Fenger Benwell.

Vil du læse mere om de syv metoder, kan du gå ind på projektets hjemmeside:

www.nyelaeringsfaellesskaber.dk
Samme sted kan du ganske gratis downloade metodekataloget.



Sådan gjorde vi i praksis

Mobil Studieunit i lokalområde Vesterbro-Kgs.Enghave-Valby har været med i projekt "Nye Læringsfællesskaber", og de er begejstrede

Hvordan fastholder man elever i en uddannelse? Et entydigt svar på det spørgsmål er umuligt at give, men i projekt "Nye Læringsfællesskaber" forsøger man at give flere konkrete svar og handlemuligheder til både skoler og praktiksteder.

Fie Padkjær og Else-Marie Andersen, begge koordinerende vejledere i Mobil Studieunit i lokalområde Vesterbro-Kgs.Enghave-Valby, har været med i projektet på flere fronter, og de er ikke i tvivl om, at der skal sættes fokus på frafald blandt de unge på soci-

al- og sundhedsuddannelserne.

– Uddannelserne har højt fravær og stort frafald, så der skal gøres noget, siger Fie Padkjær.

Else-Marie Andersen supplerer:

– Om nogle år kommer vi til at mangle folk inden for social- og sundhedsområdet, så det er vigtigt, at skolerne og praktikstederne arbejder sammen om at fastholde eleverne i uddannelsen.

Fie Padkjær og Else-Marie Andersen har hver især og sammen deltaget i projekt "Nye Læringsfællesskaber".

Fie Padkjær har været med til at udvikle og afprøve trivselssamtaler, Else-Marie Andersen har været med til at udvikle den individuelle forberedelse til praktikken og afprøve støtteven-ordningen. Sammen har de afprøvet det fælles introduktionsforløb til praktikken.

Noget de var så begejstrede for, at det fremover er fast implementeret i deres lokalområde, som dækker både plejehjem og hjemmeplejen.

Hvor de tidligere kørte introduktion for nye elever, der var meget fak-



Koordinerende vejleder Else-Marie Andersen (tv), social- og sundhedshjælper-elev Tanja Schouw og koordinerende vejleder Fie Padkjær.

introduktionsforløb baseret på aktiv deltagelse.

I den første uge i praktikken bliver eleverne med det nye introduktionsforløb budt velkommen til deres nye praktiksted, møder elevkammerater og repræsentanter fra praktikken. I løbet af de første 14 dage får alle eleverne så flere dage med særlig introduktion, hvor der bliver talt og arbejdet aktivt med logbog, forventningssamtale, læringsaftaler/opgaver, mål for praktikperioden, etiske dilemmaer, uddannelsesbog og personlige kompetencer.

– Det nye introforløb har gjort en forskel. Ud fra evalueringer fra vores elever har introforløbet sørget for et rum, hvor de bliver hørt og forstået, hvor de har fået konkret og relevant viden. Samtidig har mange rost, at der i introforløbet bliver talt så tydeligt om forventningsafstemning praktiksted og elev imellem, fortæller Else-Marie Andersen.

Relationer på tværs

Alt i alt har de begge kun ros til projekt "Nye Læringsfællesskaber", og som de ser det, skyldes nogle af problemerne omkring frafald manglende

kendskab og samspil mellem skoler og praktiksteder.

– Hvis elever oplever, at det, de står med inde på skolen, ikke giver mening, når de kommer ud i praktik – og omvendt, så er det et problem. Derfor har det også været så godt i det her projekt, at vi har fået dannet relationer på tværs af skoler og praktik, mener Fie Padkjær.

Hvis man søsætter samtlige syv metoder fra "Nye Læringsfællesskaber", kan man så få sat en stopper for alt frafald på social- og sundhedsuddannelserne?

– Nej, lyder det samstemmende fra Fie Padkjær og Else-Marie Andersen.

– Det er nogle rigtig gode redskaber, der hjælper godt på vej, men så længe vi for eksempel har elever, som er presset til at starte på uddannelsen af Jobcentret, så vil der være folk, der dropper ud, siger Else-Marie Andersen.

Ud over introduktionsforløbet håber de også, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune på sigt kan få mulighed for at etablere både støtte-ven-ordningen og trivelsssamtalerne.

taorienteret og baseret på tavleundervisning fra dem til eleverne, er det nye

De 7 metoder

Erhvervsrettet dansk-undervisning

Et skoleforløb, der støtter og forbereder tosprogede elever til mødet med praksis.

Individuel forberedelse

Et skoleforløb med individuel forberedelse af elever til netop deres praktikforløb.

Introduktionsforløb

Et intro-forløb i praktikken, der skal styrke elevernes faglige identitet og skabe positiv tilknytning til arbejdslivet.

Praktik guide

Løbende støtte til eleverne fra en mentor/støtte-ven i praktikken.

Trivelsssamtaler

En række samtaler på tværs af skole og praktik med det formål at støtte frafaldstruede elever med at gennemføre deres uddannelse.

Sprogstøtte i praktikken

Elever med dansk som andetsprog får mulighed for at øve det danske sprog – især fagsprog, mens de er i praktik.

5-dages fælleskursus

Et fem dages undervisningsforløb for skolens praktikvejledere og arbejdspladsernes praktikansvarlige. Kurset skal styrke støtte- og vejledningsindsatsen og skabe en større forståelse mellem skole og praktik.





Nisser og julegaver

FAGFORENINGENS JULETRÆSFEST

Søndag den 4. december blev der atter afholdt juletræsfest i Brøndby Hallen. 1.450 medlemmer, familie og venner var mødt frem til den store fest, hvor børnene blandt andet fik godteposers, julegave og sodavand.

Fotograf Sonja Iskov tog billeder, som for nogles vedkommende kan ses her på siderne. De øvrige billeder kan ses på fagforeningens hjemmeside: www.foa.dk/sosu – i boksen: Nyheder fra SOSU.





Social- og sundhedshjælper Agnete Stenderup omgivet af kollegaer fra Hjemmeplejen Nørrebro i København. Faglig sekretær Mari-Ann Petersen overrakte blomster og gavekort.

har mellem 28–30 borgere på en aftenvagte, og det er så mange borgere, at det kan være svært at gøre det helt rigtige, når man eksempelvis har en dement borger. At give piller og vaske den demente uden, at vedkommende føler det som et overgreb, understreger Agnete Stenderup, der for øjeblikket går og venter på de sidste kurser, så hun kan blive hjemmeplejens ressourceperson, når det handler om netop demente borgere.

Vigtigt med hjælp til selvhjælp

Social- og sundhedshjælper Agnete Stenderup fra Hjemmeplejen Nørrebro er den første, der hædres med infoas nye fagstafet – FagStafet 2012, der skal være med til at sætte fokus på social- og sundhedsgruppernes faglighed. En faglighed som hun har rigeligt af ifølge social- og sundhedshjælper Randi Hjæresen, der indstillede Agnete Stenderup

FAGSTAFET 2012

AF LISE LOTTE BLICHER BENDTSEN
FOTO: SONJA ISKOV

Hvad synes du, er vigtigst ved din faglighed som social- og sundhedshjælper?

– Vi besøger borgerne i eget hjem, og derfor synes jeg, det er

vigtigt, at vi hjælper borgerne til at kunne klare sig selv. Hjælp til selvhjælp, helt som jeg lærte, da jeg startede som hjemmehjælper i sin tid. Men også det, at jeg kan passe mit arbejde og gøre mine borgere glade, er vigtige dele af min faglighed, forklarer Agnete Stenderup, der synes, det er svært så-

dan at skulle sætte ord på, hvad der er vigtigst.

Hvad gør du for din faglige udvikling?

– Jeg tager de kurser, jeg kan få, selvom det kan være irriterende til tider, når man som aftenvagte kan se, at man ikke har tid til at udføre det, vi lærer. Jeg

Hvilke ting kan sætte din faglighed på prøve?

– Det kan de demente borgere, fordi man hurtigt kan risikere, at den demente borger kan føle det som et overgreb, når tingene skal gøres på bestemte tidspunkter.

Hvad er dit håb for den faglige udvikling af social- og sundhedshjælperne?

– Det er et udsat job i øjeblikket, så jeg kan godt frygte, at social- og sundhedsassistenterne kommer og tager vores job, nu hvor sygeplejerskerne tager deres. Det håber jeg selvfølgelig ikke sker, derimod håber jeg, at vi i fremtiden vil få mulighed for fokus på den enkelte borger, sådan at vi ikke har det stress, hvor vi hele tiden skal nå en masse borgere, slutter social- og sundhedshjælper Agnete Stenderup.